

## **V 労務環境改善の取組事例について**



## 1. 収集方法

平成28年7月に行った「病院の勤務環境に関するアンケート調査」（全国 8,489 病院に実施）への回答で、いきサポへ勤務環境改善取組事例を「紹介してもよい」「紹介することを検討したい」とされた病院を対象とし、各都道府県の医療勤務環境改善支援センターを通して事例収集を行った。上記の対象病院以外からも積極的に事例の収集をしてくださったセンターもあったため、そのようなセンターの所在県については回収状況が多くなっている。

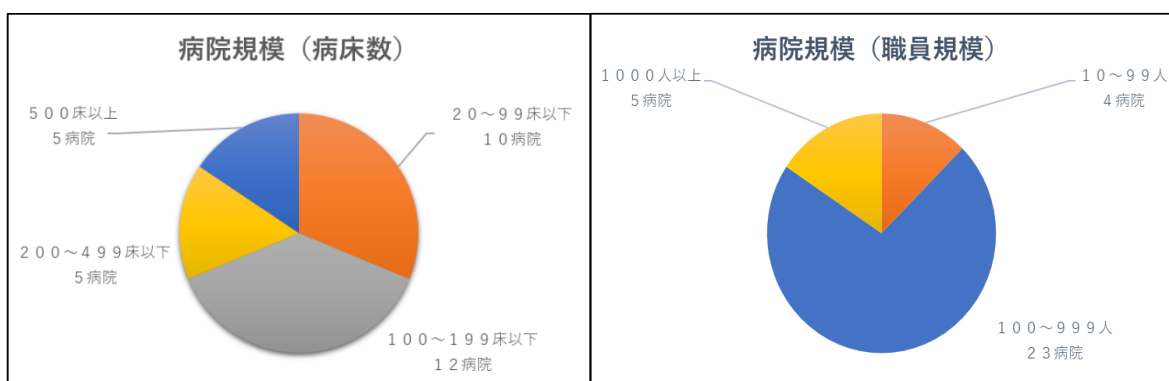
## 2. 都道府県種別（都道府県順）

### 計32病院からの回収

宮城県：1、埼玉県：1、神奈川県：1、富山県：9、愛知県：3、三重県：1、兵庫県：1、奈良県：2、鳥取県：1、広島県：2、徳島県：1、愛媛県：1、高知県：2、長崎県：2、大分県：4

No.	所在地		病院の属性		
	地域	都道府県	病院規模(病床数)	病院規模(職員総数)	病院名・法人名
1	東北	宮城県	100~199床以下	100~999人	医療法人浄仁会大泉記念病院
2	関東	埼玉県	20~99床以下	100~999人	医療法人社団清心会至聖病院
3	関東	神奈川県	100~199床以下	100~999人	医療法人社団徳寿会相模原中央病院
4	北陸	富山県①	20~99床以下	10~99人	医療法人社団秋桜丸川病院
5	北陸	富山県②	100~199床以下	100~999人	富山県下新川郡朝日町あさひ総合病院
6	北陸	富山県③	500床以上	1000人以上	富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院
7	北陸	富山県④	200~499床以下	100~999人	独立行政法人国立病院機構北陸病院
8	北陸	富山県⑤	200~499床以下	100~999人	社会福祉法人恩賜財団済生会富山済生会高岡病院
9	北陸	富山県⑥	100~199床以下	100~999人	富山県射水市射水市民病院
10	北陸	富山県⑦	20~99床以下	10~99人	医療法人財団正友会中村記念病院
11	北陸	富山県⑧	500床以上	1000人以上	富山県富山県立中央病院
12	北陸	富山県⑨	100~199床以下	100~999人	公立学校共済組合北陸中央病院
13	東海	愛知県①	100~199床以下	100~999人	医療法人僧行会僧行会リハビリテーション病院
14	東海	愛知県②	500床以上	1000人以上	公立大学法人名古屋市立大学名古屋市立大学病院
15	東海	愛知県③	200~499床以下	100~999人	社会福祉法人聖雲会聖雲病院
16	東海	三重県	200~499床以下	100~999人	独立行政法人地域医療機能推進機構四日市羽津医療センター
17	関西	兵庫県	100~199床以下	100~999人	医療法人 実風会新生病院
18	関西	奈良県①	500床以上	1000人以上	公立大学法人 奈良県立医科大学奈良県立医科大学附属病院
19	関西	奈良県②	100~199床以下	100~999人	地方独立行政法人奈良県立病院機構奈良県総合リハビリテーションセンター（看護部）
20	中国	鳥取県	500床以上	1000人以上	国立大学法人鳥取大学鳥取大学医学部附属病院
21	中国	広島県①	20~99床以下	10~99人	医療法人三和会中澤内科病院
22	中国	広島県②	100~199床以下	100~999人	医療法人光臨会荒木脳神経外科病院
23	四国	徳島県	20~99床以下	10~99人	医療法人 栄寿会天満病院
24	四国	愛媛県	100~199床以下	100~999人	社会福祉法人恩賜財団済生会松山病院
25	四国	高知県①	20~99床以下	100~999人	特定医療法人竹下会竹下病院
26	四国	高知県②	100~199床以下	100~999人	医療法人森下会森下病院
27	九州	長崎県①	20~99床以下	100~999人	医療法人慧明会貞松病院
28	九州	長崎県②	20~99床以下	100~999人	社会医療法人玄州会光武内科循環器科病院
29	九州	大分県①	100~199床以下	100~999人	社会福祉法人農協共済別府リハビリテーションセンター
30	九州	大分県②	20~99床以下	100~999人	医療法人藤本育成会大分こども病院
31	九州	大分県③	200~499床以下	100~999人	国家公務員共済組合連合会新別府病院
32	九州	大分県④	20~99床以下	100~999人	医療法人恵友会梓葉中央病院

### 3. 病院規模の分類



### 4. 取組課題の分類 (取組数が多い順)

取組課題名	集計数 (N=32)
①働き方・休み方改善に関する課題	25
②職員の健康支援に関する課題	15
③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題	26
④働きがいの向上に関する課題	23

◇ 全項目にチェックがついた病院が12病院あり

### 5. 取組内容の分類 (取組数が多い順・詳細記載があったもののみ集計)

取組内容	詳細記載 有(N=32)
⑬子育て中、介護中の職員への配慮	25
⑯ワークライフバランスに取り組む組織風土・体制作り	23
⑮キャリアアップ支援	18
④看護補助者の配置	15
⑥短時間勤務の導入	15
③医師事務作業補助者の配置	12
②医師・看護職員とコメディカルとの業務分担	9
⑫職員のメンタルヘルス対策・ハラスメント対策	9
⑭職場復帰支援	7
⑰給与・手当等の処遇改善	7
⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫	6
⑤常勤・非常勤医師の増員	4
⑪薬剤師の病棟配置	3
⑩他の医療機関との連携	1
⑨外来時間の短縮・外来機能の縮小	1
①医師と看護職員との業務分担	0
⑦医師の交代勤務制の導入	0

## 6. 取組内容の具体的事例

取組内容	集計 詳細記載有 (N=32)	具体的事例
⑬子育て中、介護中の職員への配慮	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>・24時間預け入れ可能な院内保育所の整備</li> <li>・院内保育所で病児保育を開設</li> <li>・介護中・育児中の社員は夜勤免除など勤務体制の見直し</li> <li>・「頑張るパパ・ママの育児支援交流会」を年2回開催</li> </ul>
⑯ワークライフバランスに取り組む 組織風土・体制作り	23	<ul style="list-style-type: none"> <li>・バースデイ休暇・連続休暇の取得を促進</li> <li>・時間外に行う会議はできるだけ時間内に行う</li> <li>・気兼ねなく休暇を取れるような意識を醸成</li> <li>・毎月の勤務予定で年次有給休暇を1日指定して取得するよう推奨</li> </ul>
⑮キャリアアップ支援	18	<ul style="list-style-type: none"> <li>・所属員の年次・スキルに合わせた研修へ所属長より参加推奨</li> <li>・NICD(意識障害・寝たきりからの生活行動回復看護技術)教育担当者を設け、教育体制を確立することを目指している</li> <li>・若手医師が教員として活躍できるよう病院助教のポストを新設</li> <li>・院長賞を創設し職員を表彰</li> </ul>
④看護補助者の配置	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入浴介助作業の負担が大きいため、特別入浴専従の短時間勤務者を採用</li> <li>・看護補助者・看護助手を増員し、夜間帯の配膳や電話対応などを業務移譲</li> <li>・病棟クラークを配置し看護師の事務作業量を軽減</li> </ul>
⑥短時間勤務の導入	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の育児の状況に応じた短時間勤務制度を導入</li> <li>・夜勤免除や月単位の半日勤務にしたりするケースに対応</li> <li>・育児休暇、介護休暇、傷病休暇等の職員が仕事復帰しやすいよう、短時間勤務体制等を整備</li> </ul>
③医師事務作業補助者の配置	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・診療支援室を立ち上げ、診療・検査予約業務など医師事務作業の補助を実施</li> <li>・病棟クラークを導入</li> </ul>
②医師・看護職員とコメディカルとの 業務分担	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>・臨床検査技師が採血を実施することで看護職員の業務削減を実施</li> <li>・麻酔科医が不足している現状も踏まえ手術部における臨床工学技士の役割・業務拡大を図る</li> <li>・臨床工学技士を透析・人工呼吸・心臓カテーテル検査業務に活用</li> </ul>
⑫職員のメンタルヘルス対策・ ハラスメント対策	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>・臨床心理士を採用し、職員から臨床心理士に直接相談が可能</li> <li>・病院内に相談窓口として対応できる者を配置、法人本部にも窓口を設置</li> <li>・ハラスメント規定を整備し相談窓口の設置</li> </ul>
⑭職場復帰支援	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・eラーニングを活用し、育児休暇中の職員も自宅学習が可能な環境整備</li> <li>・中途採用者および育児休業復帰者に対してチューター制の教育・評価</li> <li>・復職の際、産業医との面談を実施し職員の不安解消に努めている</li> </ul>
⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護師長の当直前半休取得促進、医師は当直の翌日を休日に</li> <li>・看護師3名、看護補助者3名を夜勤専従者に</li> <li>・各人の業務内容を調査・整理して休憩時間を定め、簡易ベッドも導入</li> </ul>
⑩給与・手当等の処遇改善	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護補助者について早出・遅出勤務に手当を</li> <li>・勤労意欲を高めるために夜勤手当を増額</li> <li>・多く出勤している職員については賞与にて評価</li> </ul>
⑤常勤・非常勤医師の増員	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医師数を定員以上確保</li> <li>・麻酔科医が外部派遣のみであったため午後の手術しかできなかったが、常勤雇用し午前も手術できるように</li> </ul>
⑪薬剤師の病棟配置	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病棟ごとに担当薬剤師を決め、持参薬の管理・病棟配備薬剤の管理を実施</li> </ul>
⑨外来時間の短縮・外来機能の縮小	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・18時までであった受付時間を30分切り上げた。18時が定時であり必ず残業が生じていたため。</li> </ul>
⑩他の医療機関との連携	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他医療機関の神経内科と提携し、職員が迅速に受診できる体制を作り、費用補助も行う</li> </ul>
①医師と看護職員との業務分担	0	詳細記載なし
⑦医師の交代勤務制の導入	0	詳細記載なし

## 7. 特筆すべき傾向

- ◇ 「①医師と看護職員との業務分担」については詳細の記載はなかったが、「②医師・看護職員とコメディカルとの業務分担」については9病院が取り組みしていると回答があり、「看護師の業務であった持参薬の分包確認を薬剤課に委譲」するなど具体的に記載されている。
- ◇ 「③医師事務作業補助者の配置」に取り組んでいると回答した12病院のうち10病院は、「④看護補助者の配置」にも取り組んでいる。
- ◇ 「⑬子育て中、介護中の職員への配慮」は25病院の回答と一番取組が多い項目となっているが、院内保育所の整備や子育て中の夜勤免除など勤務形態の見直しが主な回答となっており、介護中の職員については6病院のみの取組であった（以下その内容）
  - 介護支援制度情報誌の紹介
  - 介護支援等の認知度を上げお互いを大切にしよう職場づくりを実施
  - 介護でフルタイムが難しい職員は短時間勤務制度を利用
- ◇ 「⑮キャリアアップ支援」に取り組んでいると回答した18病院のうち15病院は、「⑯ワークライフバランスに取り組む組織風土・体制作り」にも取り組んでいる。
- ◇ 職員数10～99人の病院（計4病院）では、「⑥短時間勤務の導入」に3病院が取り組んでおり、小規模の病院であっても勤務環境改善に向けて積極的な取り組みが見られた。
- ◇ 今回収集した事例中には「⑦医師の交代勤務制の導入」まで行ったものはないが、「⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫」として当直を行った医師は翌日を休日にすることで負担軽減を図る取組が行われている。

## 8. 取り組み事例の収集

No.	所在地		病院の属性				取組の主要テーマ	取組課題	取組内容（詳細の記載があった項目）
	地域	都道府県	規模	病院規模（病床数）	病院規模（職員総数）	病院名・法人名			
1	東北	宮城県	一般病棟：48床 療養病棟：144床	100～199床以下	100～999人	医療法人浄仁会 大泉記念病院	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	④看護補助者の配置 ⑥短時間勤務の導入 ⑦給与・手当等の処遇改善	
2	関東	埼玉県	一般病棟：95床	20～99床以下	100～999人	医療法人社団浦心会 至聖病院	・仕事と子育てで介護用の両立支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題	⑥短時間勤務の導入 ⑩子育て中、介護中の職員への配慮	
3	関東	神奈川県	一般病棟：169床	100～199床以下	100～999人	医療法人社団徳寿会 相模原中央病院	・医師事務補助者、看護補助者を手厚く配置し、医師・看護師の業務負担を軽減 ・業務体制・仕事の配分を見直す ・託児所の機能強化 ・ライフワークバランスを重視し、通常の勤務時間内に委員会、研修会、勉強会を実施する体制の整備	③医師事務作業補助者の配置 ④看護補助者の配置 ⑩兼帯師の確保配置 ⑩子育て中、介護中の職員への配慮 ⑩ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り	
4	北陸	富山県①	一般病棟：38床	20～99床以下	10～99人	医療法人社団秋桜 丸山病院	・やりがい、働きがいのある職場づくり ・時間外勤務の削減、時間管理意識の向上と業務改善の実施 ・公平な長期休暇・年次休暇の取得促進 ・教育支援体制の充実とワークライフバランス支援制度の周知 ・働きやすい環境づくり	⑤キャリアアップ支援 ⑥ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り	
5	北陸	富山県②	一般病棟：194床 結核病棟：5床	100～199床以下	100～999人	富山県下新川郡朝日町 あまひ総合病院	・ワークライフバランス支援制度の周知 ・有給休暇の取得促進 ・連続休暇・長期休暇制度の導入 ・超過勤務時間の削減活動 ・業務体制・仕事配分の見直し ・キャリア支援活動 ・子育て、介護との両立支援活動 ・全職員が「お互い様」と思える ・アウトホームな組織風土を醸成し、職員が各種制度を利用して休暇を取得することができる ・職員のライフ・ステージに応じたキャリア開発を組織として支援し、その活用により看護の質向上を図れる	⑩子育て中、介護中の職員への配慮 ⑩キャリアアップ支援 ⑩ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り ⑩給与・手当等の処遇改善	
6	北陸	富山県③	一般病棟：533床 (開放型病棟：10床) うち救命救急病棟：8床 集中治療病棟：12床 NICU：3床 外来人工透析：40床	500床以上	1000人以上	富山県厚生農業協同組合 連合会 高岡病院	・ワークライフバランス支援制度の周知 ・有給休暇の取得促進 ・連続休暇・長期休暇制度の導入 ・超過勤務時間の削減活動 ・業務体制・仕事配分の見直し ・キャリア支援活動 ・子育て、介護との両立支援活動 ・全職員が「お互い様」と思える ・アウトホームな組織風土を醸成し、職員が各種制度を利用して休暇を取得することができる ・職員のライフ・ステージに応じたキャリア開発を組織として支援し、その活用により看護の質向上を図れる	②医師・看護職員とコメディカルとの業務分担 ⑩子育て中、介護中の職員への配慮 ⑩職場復帰支援 ⑩キャリアアップ支援 ⑩ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り	
7	北陸	富山県④	一般病棟：100床 (神経難病50床、重症50床) 精神病棟：174床 (一般精神93床、認知症47床、医療観察法病棟34床)	200～499床以下	100～999人	独立行政法人国立病院機構 北陸病院	・ワークライフバランス支援制度の周知 ・有給休暇の取得促進 ・連続休暇・長期休暇制度の導入 ・超過勤務時間の削減活動 ・業務体制・仕事配分の見直し ・キャリア支援活動 ・子育て、介護との両立支援活動 ・全職員が「お互い様」と思える ・アウトホームな組織風土を醸成し、職員が各種制度を利用して休暇を取得することができる ・職員のライフ・ステージに応じたキャリア開発を組織として支援し、その活用により看護の質向上を図れる	⑤キャリアアップ支援 ⑥ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り	

No.	病院の属性			取組の主要テーマ	取組課題	取組内容（詳細の記載があった項目）
	所在地 都道府 県	規模	病院規模 (病床数)			
8	北陸 ⑤	一般病床：251床	200～499床以下	100～999人	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> <li>働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>職場復帰支援</li> <li>キャリアアップ支援</li> </ul>
9	北陸 ⑥	一般病床：195床 (うち開放病床：5床) 結核病床：4床	100～199床以下	100～999人	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすさ確保に関する課題</li> <li>働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>医師・看護職員とコメディカルとの業務分担</li> <li>子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>職場復帰支援</li> <li>キャリアアップ支援</li> <li>ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>
10	北陸 ⑦	一般病床：52床	20～99床以下	10～99人	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすさ確保に関する課題</li> <li>働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>短時間勤務の導入</li> <li>子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>
11	北陸 ⑧	一般病床：461床 精神病床：44床 感染病床：4床 結核病床：5床	500床以上	1000人以上	<ul style="list-style-type: none"> <li>他職種への業務移譲の実施</li> <li>看護補助者の配置・増員、看護助手(事務)の増員</li> <li>育児短時間勤務の利用</li> <li>深夜前時間休・看護師長の当面半休取得促進</li> <li>PNSの導入・残業前勤務前線にむけての取り組み、勤務20年30年目休暇の取得促進</li> <li>WLB推進協力員研修会・取組発表会の開催と介護支援制度情報誌の紹介</li> <li>お互いを大切にしたい、生き生きと働き続けられる職場づくり</li> <li>⇒差別交代勤務制の導入による労働時間の削減</li> <li>⇒業務体制、仕事配分の見直し</li> <li>⇒キャリア形成支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>医師・看護職員とコメディカルとの業務分担</li> <li>看護補助者の配置</li> <li>看護補助者の導入</li> <li>短時間勤務の導入</li> <li>「当直」に関する勤務シフトの工夫</li> <li>子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>
12	北陸 ⑨	一般病床：57床 人間ドック居室：30床 地域包括ケア病棟：53床 医療連携療養病棟：53床	100～199床以下	100～999人	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすさ確保に関する課題</li> <li>働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員のメンタルヘルズ対策・ハラスメント対策</li> <li>子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>キャリアアップ支援</li> <li>ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>
13	愛知県 ①	回復期リハビリテーション病床：120床 透析ベッド数：40床	100～199床以下	100～999人	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすさ確保に関する課題</li> <li>働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>医師事務作業補助者の配置</li> <li>看護補助者の配置</li> <li>職員のメンタルヘルズ対策・ハラスメント対策</li> <li>子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>職場復帰支援</li> <li>キャリアアップ支援</li> <li>ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>
14	愛知県 ②	一般病床：772床 療養病床：36床	500床以上	1000人以上	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすさ確保に関する課題</li> <li>働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>医師・看護職員とコメディカルとの業務分担</li> <li>医師事務作業補助者の配置</li> <li>看護補助者の配置</li> <li>薬剤師の病棟配置</li> <li>職員のメンタルヘルズ対策・ハラスメント対策</li> <li>子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>キャリアアップ支援</li> <li>ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>



No.	所在地		規模	病院の属性			病院名・法人名	取組の主要テーマ	取組課題	取組内容（詳細の記載があった項目）
	都道府県	地域		病院規模（病床数）	病院規模（職員数）	病院名・法人名				
15	愛知県	東海	一般病床：281床	200～499床以下	100～999人	社会福祉法人聖恵会 聖恵病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>院内保育所の整備</li> <li>正職員の多様な勤務形態</li> <li>職員向けメンターの整備・拡充</li> <li>定期的な面談等の実施</li> <li>職業感染症の予防対策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方・休み方改善に関する課題</li> <li>②職員の健康支援に関する課題</li> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> <li>④キャリアアップ支援</li> <li>⑤ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑥短時間勤務の導入</li> <li>⑦職員のメンタルヘルス対策・ハラスメント対策</li> <li>⑧子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>⑨キャリアアップ支援</li> <li>⑩ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>	
16	三重県		一般病床：235床	200～499床以下	100～999人	独立行政法人地域医療機能推進機構 四日市功楽医療センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>院内保育所と短時間勤務を活用した働きやすさの確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑥短時間勤務の導入</li> <li>⑦子育て中、介護中の職員への配慮</li> </ul>	
17	兵庫県		認知症疾患治療病床：60床 精神科急性期治療病床：60床 精神科一般病床：60床	100～199床以下	100～999人	医療法人 実風会 新生病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>子育て支援について</li> <li>その他働き方・休み方改善に関すること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方・休み方改善に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑧子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>⑨ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> <li>⑩給与・手当等の処遇改善</li> </ul>	
18	奈良県		一般病床：833床 精神科病床：110床 感染症病床：2床	500床以上	1000人以上	公立大学法人 奈良県立医科大学 奈良県立医科大学附属病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>医師事務作業補助者の導入</li> <li>臨床工学技士の役割・業務拡大による勤務環境改善のさらなる成果への取り組み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方・休み方改善に関する課題</li> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>②医師・看護職員とコメディカルとの業務分担</li> <li>③医師事務作業補助者の配置</li> <li>④看護補助者の配置</li> <li>⑤子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>⑥ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> <li>⑦給与・手当等の処遇改善</li> </ul>	
19	奈良県		一般病床：50床 回復期リハ病床：50床	100～199床以下	100～999人	地方独立行政法人奈良県立病院機構 奈良県総合リハビリテーションセンター（看護部）	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークライフバランス推進の取り組み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方・休み方改善に関する課題</li> <li>④働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑩職場復帰支援</li> <li>⑪キャリアアップ支援</li> </ul>	
20	鳥取県		一般病床：649床 精神科病床：42床 結核病床：6床	500床以上	1000人以上	国立大学法人鳥取大学 鳥取大学医学部附属病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>子育てと仕事の両立を目指した院内保育所の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> <li>④働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑧子育て中、介護中の職員への配慮</li> </ul>	
21	広島県		一般病床：12床 療養病床：14床	200～99床以下	100～99人	医療法人三和会 中瀬内科病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>働き方の改善についての取組</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方・休み方改善に関する課題</li> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>④看護補助者の配置</li> <li>⑤短時間勤務の導入</li> <li>⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫</li> <li>⑨ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>	
22	広島県		SCU：3床 一般病床：65床 回復期リハ病床：42床 （開放病床5床含む）	100～199床以下	100～999人	医療法人光臨会 荒木脳神経外科病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>間接業務削減による働きやすさの追求及び24時間365日応答を可能とした院内保育所の設立による働きやすさの改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方・休み方改善に関する課題</li> <li>②職員の健康支援に関する課題</li> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>②医師・看護職員とコメディカルとの業務分担</li> <li>③医師事務作業補助者の配置</li> <li>④看護補助者の配置</li> <li>⑤子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>⑥ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>	
23	徳島県		一般病床：23床 地域包括ケア病床：24床 特別疾患：8床	200～99床以下	100～99人	医療法人 栄寿会 天満病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすい勤務環境づくりに向けて、仕事配分の見直し、評価基準及び設備環境等、現状把握、分析、課題について具体的に見直し、改善計画、具体的な改善内容を決定する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑥短時間勤務の導入</li> <li>⑦子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>⑧職場復帰支援</li> <li>⑨キャリアアップ支援</li> <li>⑩給与・手当等の処遇改善</li> </ul>	
24	愛媛県		一般病床：158床 ICU病床：4床 HCU病床：8床	100～199床以下	100～999人	社会福祉法人恩賜財団済生会 松山病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>勤務環境改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方・休み方改善に関する課題</li> <li>②職員の健康支援に関する課題</li> <li>③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題</li> <li>④働きがいの向上に関する課題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>②医師・看護職員とコメディカルとの業務分担</li> <li>③医師事務作業補助者の配置</li> <li>④看護補助者の配置</li> <li>⑤常勤・非常勤医師の増員</li> <li>⑥短時間勤務の導入</li> <li>⑦薬剤師の増員配置</li> <li>⑧職員へのメンタルヘルス対策・ハラスメント対策</li> <li>⑨子育て中、介護中の職員への配慮</li> <li>⑩キャリアアップ支援</li> <li>⑪ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り</li> </ul>	

No.	病院の属性				取組の主要テーマ	取組課題	取組内容(詳細の記載があった項目)
	所在地 都道府 県	規模	病院規模 (病床数)	病院規模 (職員数)			
25	四国 高知県 ①	一般病床: 53床 障害者施設等: 32床	20~99床以下	100~999人	特定医療法人竹下会 竹下病院 ・明日に希望が持てる職場づくりを 目指して	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に 関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	④看護補助者の配置 ⑥短時間勤務の導入 ⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫 ⑩他の医療機関との連携 ⑫職員のメンタルヘルス対策・ハラスメント対策 ⑬子育て中、介護中の職員への配慮 ⑮キャリアアップ支援 ⑯ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り ⑰給与・手当等の処遇改善
26	四国 高知県 ②	療養病床: 131床	100~199床以下	100~999人	医療法人森下会 森下病院 ・人を大切にす職場環境づくり	①働き方・休み方改善に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に 関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	④看護補助者の配置 ⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫 ⑩キャリアアップ支援 ⑫ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り ⑰給与・手当等の処遇改善
27	九州 長崎県 ①	一般病床: 40床 回復期リハ病床: 36床	20~99床以下	100~999人	医療法人豊明会 貞松病院 ・働きやすい職場環境づくり	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に 関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	③医師事務作業補助者の配置 ⑤常勤・非常勤医師の増員 ⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫 ⑩外来時間の短縮・外来機能の縮小 ⑬子育て中、介護中の職員への配慮 ⑮キャリアアップ支援 ⑯ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り
28	九州 長崎県 ②	一般病床: 40床 療養病床: 48床	20~99床以下	100~999人	社会医療法人玄州会 光武内科循環器科病院 ・人の成長と職場環境改善の実現に 向けて	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に 関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	③医師事務作業補助者の配置 ④看護補助者の配置 ⑤常勤・非常勤医師の増員 ⑥短時間勤務の導入 ⑬子育て中、介護中の職員への配慮 ⑮キャリアアップ支援 ⑯ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り
29	九州 大分県 ①	療養病床: 116床	100~199床以下	100~999人	社会福祉法人農協共済 別府リハビリテーション センター ・勤務環境改善(①有給休暇取得率 の向上を目指して②職員の健康増 進に向けて)	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に 関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	②医師・看護職員とコミュニティとの業務分担 ②職員のメンタルヘルス対策・ハラスメント対策 ⑬子育て中、介護中の職員への配慮 ⑭職場復帰支援 ⑯ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り
30	九州 大分県 ②	一般病床: 40床	20~99床以下	100~999人	医療法人藤本育成会 大分こども病院 ・職場風土改革促進	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に 関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	③医師事務作業補助者の配置 ④看護補助者の配置 ⑥短時間勤務の導入 ⑧「当直」に関する勤務シフトの工夫 ⑫職員のメンタルヘルス対策・ハラスメント対策 ⑬子育て中、介護中の職員への配慮 ⑯ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り ⑰給与・手当等の処遇改善

No.	病院の属性		規模	病院規模 (病床数)	病院規模 (職員総数)	病院名・法人名	取組の主要テーマ	取組課題	取組内容(詳細の記載があった項目)
	所在地 都道府 県	地域							
31	大分県 ③	九州	一般病床：269床	200～499床以下	100～999人	国家公務員共済組合連合会 新別府病院	・院内保育所の設置 ・医師事務作業補助者の配置 ・看護補助者の配置 ・夜勤免除及び短時間勤務制度の導入	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	③医師事務作業補助者の配置 ④看護補助者の配置 ⑤短時間勤務の導入 ⑥子育て中、介護中の職員への配慮
32	大分県 ④	九州	一般病床：44床 地域包括ケア入院医療管理科：16床	20～99床以下	100～999人	医療法人連立会 杵築中央病院	・当院職員・地域住民のための施設 (育児保育棟・リハビリ棟・人工透析棟)の新設	①働き方・休み方改善に関する課題 ②職員の健康支援に関する課題 ③働きやすさ確保のための環境整備に関する課題 ④働きがいの向上に関する課題	③医師事務作業補助者の配置 ④看護補助者の配置 ⑤常勤・非常勤医師の増員 ⑥短時間勤務の導入 ⑦職員のメンタルヘルス対策・ハラスメント対策 ⑧子育て中、介護中の職員への配慮 ⑨キャリアアップ支援 ⑩ワークライフバランスに取り組み組織風土・体制作り